

2023

Vastuullisuusraportti

hrk.fi HRK KONEVUOKRAAMOT



Sisällys

1. Tämä on HRK Konevuokraamot	2
2. Johdon katsaus	3
Vuoden 2023 kohokohdat	4
3. Hallintotapa ja strategia	5
4. Taloudelliset tunnusluvut	6
5. Sidosryhmät ja toimintaympäristö	8
6. Toimitusketjun kuvaus	9
7. Vastuullisuuden johtaminen	10
8. Vastuullisuuden liiketoimintamahdollisuudet ja -riskit	11
9. Toimialan kestävyysaasteet	12
10. Vastuullisuusohjelmamme 2023–2025	13
11. Vastuullisuustoimenpiteet ja mittarit	14
12. Vastuulliset hankinnat	15
13. Kiertotalouden edistäminen	17
14. Työturvallisuuskulttuuri ja työhyvinvointi	19
15. Päästöjen vähentäminen	21

**Tässä raportissa kerromme,
mitä vuonna 2023 teimme
vastuullisuutemme
edistämiseksi.**





HRK-Konevuokraamot Oy (31.5.2023 asti Hämeen Rakennuskone Oy) on vuonna 1975 perustettu suomalainen konevuokraamo. Tarjoamme asiakkaillemme teknisesti korkeatasoiset, turvalliset ja kuhunkin työhön parhaiten soveltuvat koneet ja laitteet. Oma kuljetuskapasiteetti ja toimiva logistiikkaverkosto takaavat optimoidun kokonaispalvelun.

Työmaapalvelumme suunnittelee ja asentaa tarvittaessa työmaatilat, valaistukset, sähköt, lämmitykset ja työmaa-alueen aitaamiset. Olosuhteiden hallinta rakennuskohteessa on osa palveluamme.

Tarjoamme koneasiantuntijoidemme osaamista rakennustyömaa- ja projektisuunnitteluun. Suunnittelemme ja asennamme työmaatilat, valaistukset, sähköt, lämmitykset ja työmaa-alueen aitaamiset. Olosuhteiden hallinta rakennuskohteessa on osa palveluamme. HRK palvelee ammattirakentajia, teollisuutta sekä yksityisiä kodinrakentajia Vantaalla, Lahdessa, Turussa, Hämeenlinnassa sekä Pirkanmaan alueella Tampereella, Pirkkalassa ja Kangasalla. Vuokraamme rakennuskoneita, teline- ja tuentakalustoa, työmaatiloja sekä henkilönostimia.

Arvopohjainen yritys

Liikevaihtomme oli 3/2023 päättyneellä tilikaudella 37,5 miljoonaa euroa ja vuoden aikana HRK:ssa työskenteli keskimäärin 120 henkilöä.

Teemme yhteistyötä toimialueidemme paikallisten yritysten kanssa. Yrityksen perustamisesta lähtien toiminta on pohjautunut vastuullisille perheyrietyksen arvoille ja siitä meidät myös toimialalla tunnetaan. Toimintaamme ohjaavat kannattavuuden lisäksi turvallisuus, työhyvinvointi ja ympäristövastuullisuus. Parannamme jatkuvasti jokapäiväistä toimintaa, huolehdimme viranomaismääräysten noudattamisesta ja kouluttamme henkilökuntaa.

Raportoinnin periaatteet

Rakensimme vuonna 2021 vastuullisuusohjelman, joka kattoi meneillään olevan strategiakauden. Samana vuonna julkaisimme ensimmäisen raporttimme, joka koski vuotta 2020. Nyt julkaisemme neljännen vastuullisuusraporttimme. Raporttoimme vastuullisuudestamme vuosittain oman vastuullisuusohjelmamme mukaisesti.

Olemme päivittäneet liiketoiminta-strategiamme vuoden 2023 aikana. Tulevalla strategiakaudella pääpainopiste on liiketoiminnan kannattavuudessa, sillä sen varmistaminen on yhä vaativampaa jatkuvasti muuttuvassa globaalissa toimintaympäristössä.

Päätöksenteossa luotamme yhä vahvemmin tietoon. Johtamisen tueksi olemme kehittäneet mittareita, joilla seuraamme liiketoiminnan kannattavuutta, laatua ja asiakastytyvyyttä. Laadukkaan vuokrakaluston ja palvelun kautta haemme toiminnallemme jatkuvuutta. Kokonaisvaltainen vastuullisuus luo yrityksellemme edellytykset kannattavalle liiketoiminnalle.

Vastuullisuus on olennainen osa kaikkia toiminta-alueitamme. Strategiamme perustuu ympäristövastuuseen, yhteiskunnallisiin vaikutuksiin ja eettisiin periaatteisiin. Vuodesta 2024 alkaen otamme käyttöön uuden vastuullisuusohjelman, joka tukee yrityksen strategiaa vastuullisuuden korostuessa yhä vahvemmin menestystekijänä. Päivitämme vuoden 2024 vastuullisuusraporttia kattamaan koko HRK-konsernin rakenteen, ja laajennamme raportointia konevuokrauksen ohella käsittämään myös kiinteistöhallinnan vastuullisuusnäkökulmat.

Kohti kestävämpää toimintaa

Konevuokraamona meillä on merkittävä mahdollisuus vaikuttaa sekä oman toimintamme että

asiakkaidemme ympäristövaikutuksiin tarjoamalla vastuullisia vuokrakalustoratkaisuja. Pidämme tärkeänä tarjota asiakkaillemme ympäristöystävällisiä ja teknologisesti kehittyneitä hybridi- ja täyssähkökoneita. Polttomootoritekniikassa suosimme laitteita, joita kehitetään jatkuvasti vähäpäästöisemmiksi. Tavoitteenamme on tarjota kestäviä vaihtoehtoja, jotka pienentävät sekä hiilijalanjälkeä että energiankulutusta.

Tutkimme aktiivisesti uusia mahdollisuuksia hyödyntää aurinkoenergiaa kiinteistöjemme lämmityksessä ja lisäämme uusiutuvien polttoaineiden käyttöä työkoneissa ja kuljetuksissa tekniikan ja kustannustehokkuuden kehittyessä. Pyrimme siirtymään kohti kestävämpiä energiaratkaisuja, jotka tukevat uusiutuvien energialähteiden hyödyntämistä ja vähentävät riippuvuutta fossiilisista polttoaineista.

Vuonna 2023 konkreettisia tekoja oli yhden vuokraamotoimipisteen siirtyminen tiloihin, missä fossiilisen polttoaineiden käytöstä siirryttiin maalämpöjärjestelmään kohti uusiutuvan energia hyödyntämistä. Lisäksi toimipisteen logistinen kuljetusten optimointi vähensi ympäristökuormitusta sekä sisäisissä että ulkoisissa kuljetuksissa.

Neljännän vastuullisuusraportin valmistumisen myötä aikana olemme löytäneet selkeän suunnan vastuullisuustyöllemme. Olemme sitoutuneet jatkossakin kehittämään toimintaamme kokonaisvaltaisen vastuullisuuden periaatteiden mukaisesti.

Sarita Huotari

Toimitusjohtaja





Rajamäen suunnittelu ja Lempäälän toimipisteen avaus

Olemme avanneet uuden toimipisteen Lempäälän Sääksjärvelle.

Osaamis- ja vahvuuskeskustelut

Keväällä 2023 käynnistyivät uudistuneet osaamis- ja vahvuuskeskustelut. Keskusteluissa pureuduttiin aluksi kunkin työntekijän oman arkityön kohokohtiin sekä havaittuihin kehityskohteisiin ja annettiin palautetta puolin ja toisin. Työn merkityksellisyyttä käytiin läpi yrityksen arvojen pohjalta. Samalla konkretisoitiin yrityksen strategiaa tarkemmin keskustelussa työntekijän ja esihenkilön kesken. Keskustelun päätteeksi luotiin katse tulevaan ja sovittiin henkilökohtaisista tavoitteista. Osaamis- ja vahvuuskeskusteluja jatketaan vuosittain ja prosessia kehitetään saadun palautteen perusteella.

Uuden kemikaalienhallintajärjestelmän käyttöönotto

Vuoden 2023 loppupuolella otimme käyttöömme uuden kemikaalienhallintajärjestelmän. Järjestelmän avulla käyttöturvätiedotteet

sekä kemikaalilistaus on koko henkilökunnan saatavilla lukulinkin kautta. Olemme myös yhtenäistäneet käytössä olevia kemikaaleja toimipisteiden kesken. Mahdolliset syöpävaaralliset kemikaalit on pyritty korvaamaan vähemmän vaarallisilla kemikaaleilla sen ollessa mahdollista.

Työturvallisuuskulttuuri

Työnantajana kehitämme jatkuvasti työturvallisuutta. Korostamme toiminnassamme vahvaa työturvallisuuskulttuuria ja jokainen työntekijä huolehtii omalta osaltaan siitä, että tekee työtä turvallisesti työnantajan antamien ohjeiden mukaisesti. Työssä vaadittavia suojavarusteita käytetään työtehtävien mukaan. Esihenkilöt varmistavat, että annettuja työturvallisuusmääräyksiä noudatetaan. Työsuojelutoimikunta kokoontuu säännöllisesti ja seuraa työturvallisuustyön toteutumista yrityksessä. Vahvistamme henkilöstön valmiutta ottaa työturvallisuus osaksi jokaista työpäivää.

Investoinnit

Olemme jatkaneet investointeja, konekannan / vuokraluston uusiutuminen.

Tässä raportissa käsittelemme vuotta 2023. Uusi strategiakausi alkaa vuonna 2024. Vaikka tämän vastuullisuusraportin sisältö liittyy vielä edelliseen strategiakauteemme, olemme jo ottaneet uuden strategian käyttöön toiminnassamme. Uudessa strategiassamme vastuullisuudella on tärkeä rooli päätöksenteon ohjaamisessa.



Kotimainen ja vastuullinen toimija

Strategian toteutus

- Toiminnan laatu ja asiakaskokemuksen jatkuvuus
- Kannattavuuden vahvistaminen
 - Taloudellinen raportointi päätöksenteon tukena
- Johtaminen
 - Roolit ja vastuut

Missio

- Asiansa tunteva luottokumppani työmaallasi

Arvot

- Olemme luotettavia - teemme mitä lupaamme
- Annamme osaamisemme asiakkaan käyttöön
- Arvostamme työtämme ja tuotteitamme
- Kehitämme jatkuvasti toimintaamme

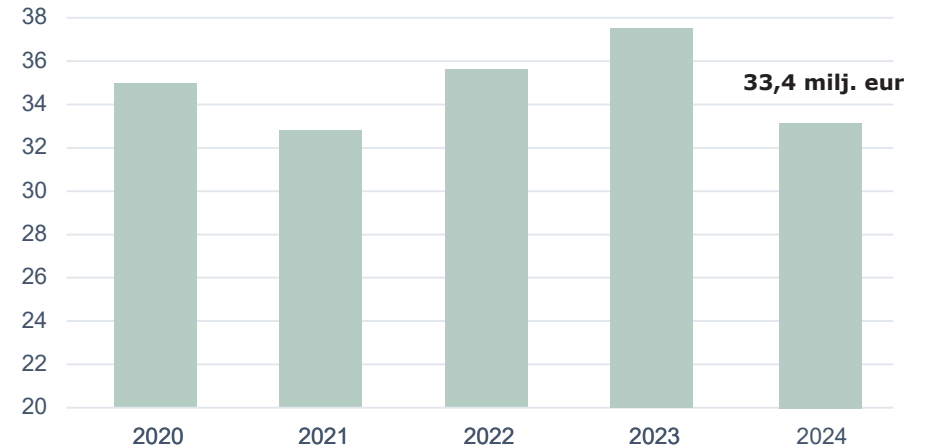
4. Taloudelliset tunnusluvut

Liiketoimintamme perustana on kannattavuus, joka varmistaa toiminnan jatkuvuuden.

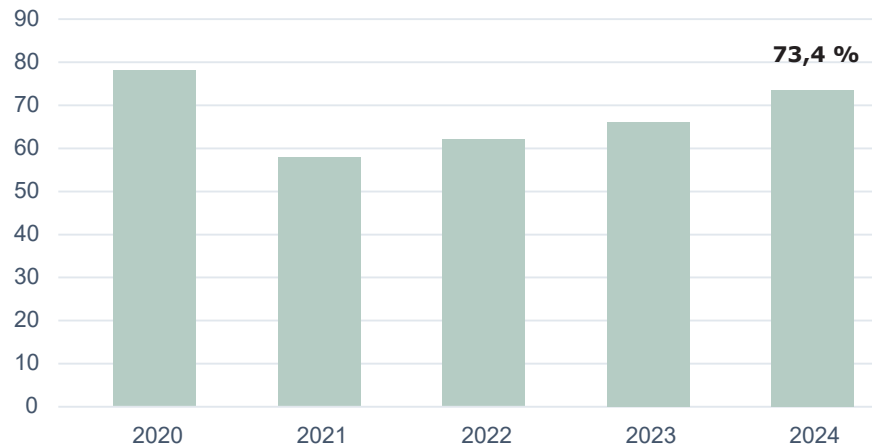
HRK Konevuokraamot on kotimainen perheomisteinen yritys, jonka kotipaikka on Kangasalla. Maksamme kaikki verot Suomeen. Maaliskuussa 2023 päättyneellä tilikaudella maksoimme yhteisöveroa 371 000 euroa.

Tilikautemme on huhtikuusta maaliskuuhun ja näissä kuvaajissa tarkastellaan 3/2024 päätynyttä tilikautta. Oheisissa kuvaajissa on esitetty liikevaihdon, liikevoiton ja omavaraisuusasteen kehitys viimeisen viiden vuoden aikana.

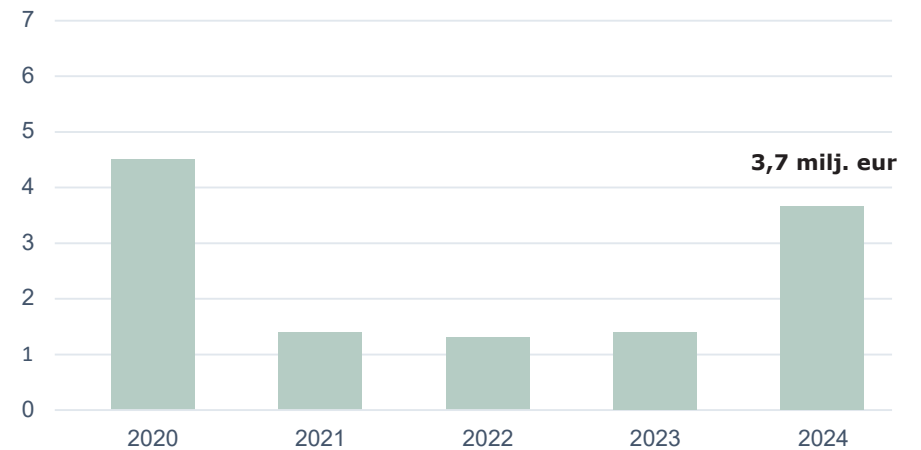
Liikevaihto M€



Omavaraisuusaste %



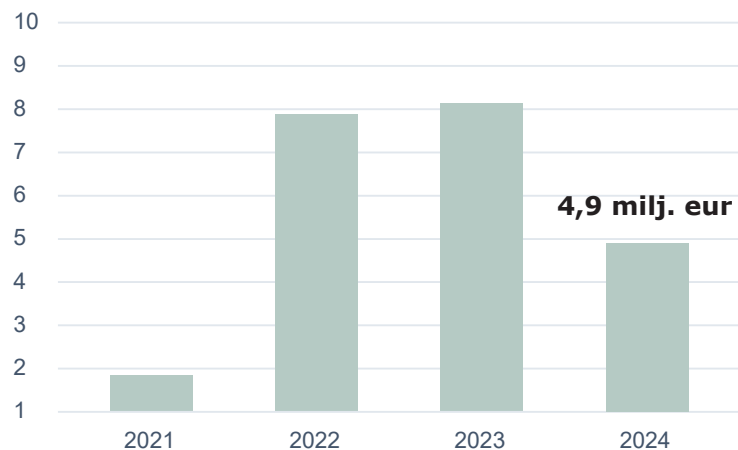
Tilikauden tulos M€



4. Taloudelliset tunnusluvut

7

Liiketulos M€



HRK Konevuokraamot on suomalainen perheyrittäjä, jolle toiminnan jatkuvuuden varmistaminen on tärkeää. Käymme tiivistä vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa.

Asiakkaat

Asiakkaamme arvostavat kotimaisuutta ja pitkäjänteistä yhteistyötä. Entistä enemmän asiakkaamme arvostavat vähäpäästöisiä koneita ja laitteita. Työturvallisuuskulttuurin merkitys on noussut esiin keskusteluissa asiakkaidemme kanssa.

Käymme suoria keskusteluja asiakkaidemme kanssa vastuullisuustavoitteistamme myös sidosryhmäkyselyiden ulkopuolella. Toimialan ja asiakkaiden tarpeiden kehittyessä on tärkeää kuulla asiakkaiden toiveita ja odotuksia.

Henkilöstö

Osaamisen kehittäminen ja työssä vaadittavat pätevydet ovat olennainen osa vastuullisuutta sekä työturvallisuuttamme. Ylläpidämme HRM järjestelmässä pätevyksiä ja huolehdimme, että pätevydet ovat ajan tasalla. Henkilöstöä perehdytetään kattavasti uuteen vuokrakalustoon. Sisäisillä ja ulkoisilla koulutuksilla pidämme henkilöstön osaamista yllä tarvittavalla tasolla.

HRK kuuluu Kaupan työehtosopimuksen piiriin. Työnantajan tarjoaa henkilöstölle kattavan työterveyshuollon sekä vapaaehtoisena etuna vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen. Henkilöstömme

arvostaa joka vuosi erikseen päätettävää liikunta- ja kulttuurietua tai vaihtoehtoisesti niiden sijasta valittavaa hierontaetua. Vastuullisena työnantajana tuemme henkilöstön työhyvinvointia.

Tavaran- ja palveluntoimittajat

Sidosryhmäkyselyn mukaan yhteistyökumppaneillemme olennaista on pitkäjänteinen yhteistyö ja lakien noudattaminen. Laitteiden elinkaaren pidentäminen ja jätteiden kierrättäminen nousivat esille myös yhteistyökumppaneiden vastauksissa.

Toimimme tilaajavastuulain mukaisesti. Edellytämme myös palveluntuottajilta ja yhteistyökumppaneiltamme tilaajavastuulain noudattamista.

6. Toimitusketjun kuvaus





Perustimme vuonna 2021 vastuullisuustyöryhmän, johon kuuluu viisi yrityksen johdosta, myynnistä, markkinoinnista ja henkilöstöstä vastaavaa työntekijää. Vastuullisuustyön etenemistä arvioidaan johtoryhmässä.

Vastuullisuustyöryhmä on asettanut vastuuhenkilöt toteuttamaan valittuja tavoitteita. Jokaiselle valitulle teemalle on nimetty vastuuhenkilö ja toteutumisen aikataulu.

Vastuullisuustyötämme ohjaavat:

- Vastuullisuusohjelmamme
- Työkonealan green deal
- Arvot
- Strategia

Toteutamme vastuullisuusohjelmaa systemaattisesti ja arvioimme sen tuloksia vuosittain. Olemme asettaneet mittarit tavoitteille ja seuraamme niiden kehitystä. Kerromme näistä tarkemmin seuraavilla sivuilla. Meillä on RALA-pätevyys.

Vastuullisuus käytännön työssä

Toimipaikkojen esihenkilöt kartoittavat henkilökuntansa koulutustarpeen ja perehdyttävät työntekijät ympäristöpolitiikan

mukaiseen toimintaan, muun muassa kierrätettävien materiaalien lajitteluun ja ympäristönsuojelun käytännön toteuttamiseen. He huolehtivat tarvittavien työturvallisuusvarusteiden ja suojalaitteiden hankinnasta. Käyttöturvatiiedotteet ovat saatavilla intranetissä.

Toiminnan eettiset periaatteet

- Pidämme yhteyttä asiakkaisiin ja muihin yrityksen sidosryhmiin ja toimimme siten, että osapuolet saavat lisäarvoa yhteistyöstä HRK:n kanssa.
- Henkilökuntamme toimii hyvässä yhteishengessä ja sitoutuu yrityksen tavoitteisiin.
- Noudatamme viranomaismääräyksiä sekä tervehenkisiä ja rehellisiä liiketapoja.
- Ylläpidämme kilpailukykyä laadukkailla ja hyvin huolletuilla koneilla sekä hyvällä palvelulla.
- Huomioimme ympäristön ja ihmisoikeudet kaikessa yrityksen toiminnassa.
- Sitoudumme jatkuvaan yrityksen ja sen toiminnan kehittämiseen.

8. Vastuullisuuden liiketoimintamahdollisuudet ja -riskit 11

Olemme tunnistaneet vastuullisuuteen liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia ja riskejä. Hallitsemme riskejä hajauttamalla toimintaamme alueellisesti ja varautumalla toimintaympäristön muutoksiin. Haluamme myös olla mukana paikallisissa kiertotaloushankkeissa, mikäli sellaisia koordinoidaan monialaisesti.

Ilmastotavoitteet

EU:n ja kansalliset ilmastotavoitteet vaikuttavat kaikkiin alan toimijoihin, kun kaupungit pyrkivät päästöttömyyteen. Tavoitteemme on hyödyntää uutta teknologiaa ja löytää liiketoimintamahdollisuuksia samalla, kun huomioimme alue-, kaupunki- ja asiakaskohtaisen sääntelyn.

Ajanmukaiset kalustohankinnat

Tulevina vuosina suurimpia haasteita toiminnallemme voivat aiheuttaa kalustohankinnat, jos toimialalla tulee esimerkiksi alueellisia käyttörajoituksia tai yllättäviä viranomaismääräyksiä.

Näemme mahdollisuutena investoinnit kestävään, kiertotaloutta tukevaan teknologiaan. Kalustohankinnat tehdään sääntelyn ja jälleenmyyntiarvon näkökulmasta laitteiden elinkaarikustannukset- ja vaikutukset huomioiden.

Osaava työvoima

Avoimien työpaikkojen ja sopivien työntekijöiden kohtaamiseen olemme etsineet keinoja.

Yritys on käyttänyt eri medioita ilmoittaessaan avoimista työpaikoista ratkaistaessaan haastetta osaamisprofiililtaan sopivan työvoiman löytämiseksi.

Digitaaliset palvelut

Vuokrausliiketoiminnalla on hyvät kasvumahdollisuudet kiertotalouden mukaisessa yhteiskunnassa. Kestävää liiketoimintaa tukevat myös tarjoamamme digitaaliset palvelumme kuten HRK Vuokrain ja HRK Ohjain, joilla asiakas pystyy optimoimaan toimintaansa sekä saamaan säästöjä ennakkoinnilla ja budjetoinnilla. Teknologian avulla voimme ratkaista asiakkaiden hallinnollisia haasteita.

Konevuokrausalalla on tarkasteltava sekä ympäristöön, sosiaaliseen että taloudelliseen vastuuseen liittyviä kysymyksiä. Yleisinä vastuullisuushaasteina voidaan pitää liiketoiminnan kannattavuutta, energian kulutusta, työmaiden turvallisuutta ja materiaalikiertoa. Näihin kaikkiin voimme omalla toiminnallamme vaikuttaa.

Toimialamme päästövähennystavoitteet Suomessa on kuvattu työkonealan green deal -sopimuksessa, joka on solmittu ympäristöministeriön ja Teknisen Kaupan Liiton yhteistyössä. Tätä käsittelemme tarkemmin raportin kohdassa Päästöjen vähentäminen.

Toimialaliiton suositukset

Teknisen Kaupan Liiton vastuullisuusperiaatteet on tarkoitettu jäsenyritysten toiminnan kehittämisen tueksi ja viestiksi sidosryhmille. Vastuullisuus teknisen kaupan yrityksessä tarkoittaa valmistajan ja loppuasiakkaan välisen toimitusketjun varmistamista taloudellisesta, ympäristöllisestä ja sosiaalisesta näkökulmasta. Olemme hyödyntäneet ohjeistusta oman vastuullisuusohjelmamme rakentamisessa. Yhteisiä toimialan teemoja ovat:



TEKNINEN KAUPPA

1.

Taloudellinen vastuullisuus

- kannattavuus, kilpailukyky, tehokkuus
- toiminnan jatkuvuus ja riskienhallinta
- vastaamista omistajien tuotto-odotuksiin
- vastaamista annettuihin asiakaslupauksiin
- osallistumista yhteiskunnan taloudellisen hyvinvoinnin tuottamiseen

2.

Ympäristövastuullisuus

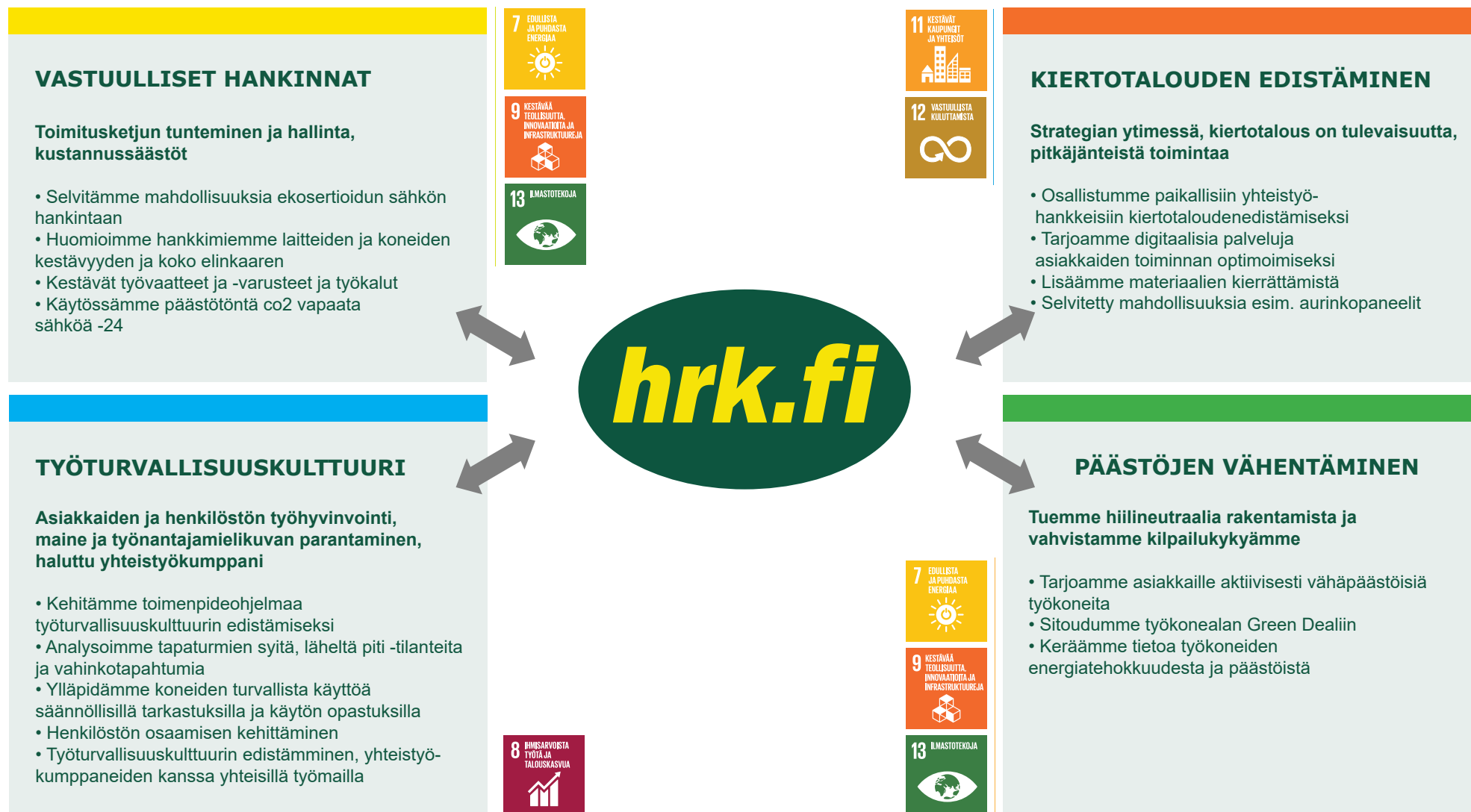
- osaamista ja taloudellisia edellytyksiä ympäristövastuiden hoitamiseksi
- tehokas ja säästävä luonnonvarojen käyttö
- ilmastonmuutoksen torjunta
- kierrätys ja uudelleenkäyttö
- tuottajavastuiden toteuttaminen lainmukaisesti ja turvallisesti

3.

Sosiaalinen vastuullisuus

- yritystoiminnan läpinäkyvyys ja pitkäjänteisyys
- henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen
- harmaan talouden ja korruption torjuminen
- vastuullisuus hankintaketjuissa
- huolehtimista tuotteiden ja palvelujen lainmukaisuudesta
- yhteistyötä lähiympäristön ja viranomaisten kanssa
- hyviä toimintatapoja ja yhteistyötä yritysverkostoissa

Vuonna 2023 uudistimme niin liiketoimintastrategian kuin vastuullisuusohjelman painopisteetkin. Ohjelma ulottuu vuoteen 2025.



11. Vastuullisuustoimenpiteet ja mittarit

14

Olemme määritelleet oheiset toimenpiteet vastuullisuustyömme edistämiseksi. Raportoimme edistyksestäme seuraavilla sivuilla teemoittain.

TEEMA	TOIMENPIDE	MITTARI
VASTUULLISET HANKINNAT	<ul style="list-style-type: none">Vaihdamme ekosertifioituun uusiutuvaan sähköönHuomioimme hankkimiemme laitteiden ja koneiden kestävyuden ja koko elinkaarenHankimme kierrätettäviä työvaatteita ja kestäviä suojarusteita	<ul style="list-style-type: none">Prosenttiosuus energiankulutuksestaHankintakriteeristön rakentaminenToimenpideohjelma ja mittaristo kehitetään
TYÖTURVALLISUUS KULTTUURI JA TYÖHYVINVOINTI	<ul style="list-style-type: none">Osallistumme paikallisiin yhteistyöhankkeisiin kiertotalouden edistämiseksiTarjoamme digitaalisia palveluja asiakkaiden toiminnan optimoimiseksiKehitämme jätehuollon seurantaa keskittämällä palveluustoja	<ul style="list-style-type: none">Toteutuneet hankkeetKalustonsuunnitteluohjelman (HRK Ohjain) käyttöönottoKierrätysaste
KIERTOTALOUDEN EDISTÄMINEN	<ul style="list-style-type: none">Kehitämme työturvallisuusdatan laajennetun seurannan turvallisuuden edistämiseksiAnalysoimme tapaturmien syitä, läheltä piti -tilanteita ja vahinkotapahtumiaHenkilöstön osaamisen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none">Päivitetyt tiedot saatavilla työsuojelua vartenTapaturmien määrätKoulutustunnit
PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN	<ul style="list-style-type: none">Tarjoamme asiakkaille aktiivisesti vähäpäästöisiä henkilönostimia ja maanrakennus- sekä siirtokalustoaSitoudumme työkonealan Green DealiinKeräämme tietoa työkoneiden energiatehokkuudesta ja päästöistä	<ul style="list-style-type: none">Osuus kalustostaSitoumus, raportointi ja seuranta vuosittainEnergiatehokkuus- ja päästölaskelmat

Voimme tehdä vastuullisia valintoja kolmella eri hankinta-alueella ja siten pienentää ympäristövaikutuksiamme. Ne ovat energianhankinta, kone- ja tarvikkehankinnat sekä varustehankinnat.

Siirtyminen ekosertifioituun sähkөөn

Sähkönkulutuksemme on 1,3 gigawattituntia vuodessa. Siirtymisemme ekosertifioituun sähkөөn on ollut haastavaa Ukrainan sodan aiheuttaman energiakriisin takia, joka on nostanut sähkön hintaa ja vaikeuttanut ekosertifioidun sähkön saatavuutta. Tämän vuoksi emme valitettavasti saavuttaneet tavoitettamme ekosertifioidun sähkön osuuden kasvattamisesta 100 prosenttiin. Kuitenkin vuonna 2022 käyttämämme sähkö oli täysin päästötöntä ja vuoden lopusta lähtien myös täysin fossiilivapaasti tuotettua.

Vuonna 2023 Tampereen toimipiste muutti uusiin tiloihin Säaksjärvelle. Uusi toimipiste lämpiää maalämmöllä.

Hankintaperiaatteena vähäpäästöiset laitteet

Kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti koko hankintaketjumme perustuu vastuullisiin valintoihin. Vuokralaitteiksi valitsemme mahdollisimman vähän energiaa kuluttavia, pitkäikäisiä ja kierrätettäviä laitteita, jotka ovat CE-hyväksytyjä. Selvitämme laitteiden elinkaari-vaikutukset ja mahdollisuudet

hyödyntää niitä varaosina. Panostamme laitteiden laatuun ja huollettavuuteen, jotta niiden ympäristövaikutukset ja kustannukset pysyvät minimissä.

Hankimme kalustoa sekä Suomesta että ulkomailta, yhteistyössä vastuullisten jälleenmyyjien ja valmistajien kanssa. Panostamme vähäpäästöisten laitteiden lisäämiseen valikoimaamme ja ennakoimme tulevaa sääntelyä, kuten päästöttömiä työmaita, jotta voimme tarjota asiakkaillemme ajanmukaista ja tehokasta kalustoa. Laitehankinnoissa tukeudumme valmistajien ilmoittamiin päästötietoihin ja pyrimme aktiivisesti seuraamaan ja saamaan tietoa vähäpäästöisistä vaihtoehtoista. Koulutamme myös asiakkaitamme laitteiden käytössä, mikä varmistaa niiden tehokkaan ja ympäristöystävällisen käytön.

Laitteiden ylläpito ja käyttö

- Käytönopastuksessa huomioidaan oikea ja taloudellinen käyttö.
- Optimoimme omien kuljetusten polttoainekulutuksen ja kuljetusreitit ajankäytön ja päästöjen minimoimiseksi. Huoltotoiminnassa tarvittavat nesteet ja öljyt säilytetään asianmukaisesti ja käsittelyssä tarvittava välineistö pidetään turvallisena.
- Kunnossapidossa on erilliset ohjeiden mukaiset säilytysastiat ja -paikat ongelmajätteille ja kierrätettäville materiaaleille.
- Jätteet toimitetaan hävityslaitoksiin tai uusiokäyttöön.

- Laitteiden pesuissa käytetään biologisesti hajuvia pesuaineita ja pesuvedet johdetaan pois öljynerotuskaivojen kautta

Huoltolupaus ja kunnossapito-ohjelma pidentävät laitteiden elinkaarta

Pyrimme korjaamaan komponentteja, emme ainoastaan uusimaan niitä, usein ovat korjattavissa esim. laakeroimalla tai vaihtamalla kytkimiin kosketinosia

Rikkinäiset osat kierrätetään asianmukaisesti metalliromuna, sähköromuna, jne.

Käytämme poistettuja laitteita varaosina aina kun se on mahdollista, annamme osalle komponenteista uuden elämän.

Yhteistyössä hankinnan kanssa kehitetään elinkaariajattelua HRK:lla, esim. yhtenäistämällä kalustoa, jolloin em. seikat ovat kivuttomampia. Otamme huollon keräämät kokemukset myös uusien laitteiden hankinnassa huomioon.

Voiteluainehankinnat on keskitetty yhdelle vastuulliselle toimijalle.



Työvaatteiden ja -varusteiden vastuullisuus ja kestävyys

Työntekijämme käyttävät päivittäin työvaatteita, jalkineita, työkaluja ja varusteita, joiden on kestävä kovaa kulutusta ja vaativia olosuhteita. Edistääksemme työvaatteiden ja -varusteiden kierrätystä olemme tehneet sopimuksen työvaatetoimittajamme kanssa korjauskelvottomien vaatteiden kierrättämisestä. Vuodesta 2023

alkaen käyttökelvottomat työvaatteet muutetaan uusiutuotteiksi, mikä puolestaan vähentää ympäristön jätekuormaa.

Huolehdimme, että varusteet on valmistettu ihmisoikeuksia kunnioittaen. Suosimme jatkossa tavarantoimittajia, jotka noudattavat sosiaalisen vastuun sitoumuksia.

Toimenpide	Tavoite 2023	Toteutuminen 2023
Vaihdamme ekosertifioitua uusiutuvaan sähkөөn.	100 % sähkönkulutuksesta ekosertifioitua.	Toteutunut 2023
Huomioimme hankkimiemme laitteiden ja koneiden kestävyden ja koko elinkaaren.	Hankintakriteeristö valmis.	Toimittajien kanssa käydään jatkuvaa dialogia.

Vuokraaminen on kiertotalouden liiketoimintamallien mukaista toimintaa. Sen avulla voidaan vähentää hankintoja ja siten raaka-ainekäyttöä ja ympäristöhaittoja. Vaivaton vuokraaminen vähentää asiakkaan tarvetta hankkia omaksi lyhyen elinkaaren kalustoa.

Laitteiden elinkaaren arviointi

- Laitteiden laadukkuus ja käytettävyys
- Kunnossapito ja huollot pidentävät elinkaarta
- Kierrättäminen käytön jälkeen
- Lainsäädännön muutokset

Digitaaliset ratkaisut optimoivat toimintaa

Digitaalisilla innovaatioilla pyrimme auttamaan asiakkaita tehostamaan ja optimoimaan toimintaansa, jolloin syntyy säästöjä kuljetuksessa, energian käytössä ja työtunneissa.

Kuljetuksia optimoiva ajojärjestelmään liittyy myös seurantajärjestelmä, jonka avulla kuljettajat pääsevät tarkastelemaan ajotapaansa. Tämä polttoainehallinta auttaa käyttämään polttoainetta tehokkaammin. Ajojärjestelyn ansiosta kuljetukset hoidetaan tehokkaasti.

HRK VUOKRAIN on asiakkaille kehitetty palvelu ja työkalu, jota asiakas voi käyttää mobiililaitteella tai tietokoneella. Palvelun avulla yritysasiakas seuraa ja tehostaa kaluston vuokralla oloa ja palautusta.

HRK OHJAIN -kalustonhallintaohjelma otettiin

käyttöön vuoden 2021 lopussa. Sillä voi optimoida työmaan toimintaa, ja siten hallita ja vähentää myös päästöjä.

Vuonna 2021 otimme koekäyttöön vuokratuotteiden varauskalenterin, ja se on nyt otettu aktiiviseen käyttöön kaikissa toimipisteissämme. Kalenterin avulla pystymme parantamaan kalustomme käyttöastetta ja edistämään kiertotaloutta. Sähköisestä kalenterista näemme kalustoryhmittäin yhdellä silmäyksellä palautuvan kaluston tilanteen toimipisteittäin. Näin käyttöaste nousee ja samalla pystymme välttämään tarpeetonta kaluston siirtämistä eri toimipisteiden välillä.

Jätteiden kierrätys ja jätehuolto

Syksyllä 2022 aloitimme tavoitteemme edistämisen jätehuollon yhtenäistämiseksi. Keväällä 2023 valitsimme yhden toimittajan kumppaniksemme ja keskitimme jätehuoltomme heille kokonaisuudessaan. Aiemmin toimipisteemme tekivät erillisiä sopimuksia jätelajeittain, mikä hankaloitti luotettavan tiedon koostamista ja jätemäärien seuranta. Uusi käytäntömme mahdollistaa tarkan jätemäärien seurannan sekä raportoinnin ja näin ollen myös niiden vähentämisen koko yrityksen tasolla.

Vuonna 2022 otimme käyttöön kemikaalihallintajärjestelmän, jonka avulla voimme tehokkaasti hallinnoida haitallisten aineiden varastopaikkoja ja määriä sekä seurata niitä. Tämä järjestelmä mahdollistaa kemikaalivarastojen valvonnan ja hallinnan, mikä varmistaa

mahdollisimman turvallisen ja ympäristövastuullisen toiminnan.

Toimipisteissä on varattu asianmukaiset säilytysastiat jätteille. Jätteet toimitetaan jätteenkäsittelijöille ohjeiden mukaan. Pesut suoritetaan tarkoitukseen sopivilla pesupaikoilla, jotka on varustettu öljynerottelukaivoilla. Työntekijöitä koulutetaan kierrättämisessä.

Haitallisten aineiden varastointierittelyssä on eritelty varastoitavat polttoaineet ja nestekaasut. Nesteiden ja kaasujen varastointierittelyssä on niin ikään eritelty varastoitavat jätteet. Olemme ottaneet käyttöön uuden ohjelmiston, jonka avulla hallinnoimme kemikaalien käyttöä ja varastointia.

Jätteiden oikeaoppinen lajittelu säästää kustannuksissa. Siksi panostamme myös henkilöstön lajitteluosaamiseen.

HRK:ta koskevat seuraavat viralliset ympäristölait ja -määräykset:

- Kuntakohtaiset jätehuoltomääräykset
- Jätelaki 19.7.2021 / 714–718/2021
- Ympäristönsuojelulaki 27.6.2014 / 527



Muovinkierrätyksen lisääminen

Verrattuna uusiin laitehankintoihin vuokraustoiminnassa muovitetaan laitteita huomattavan vähän. Jos muovittamiselle on tarvetta, käytämme ohutmuoveja. Jokaisessa pisteessämme on järjestetty kalvomuovien keräyspiste ja henkilöstö on ohjeistettu muovin kierrättämiseen.

Kerätty muovimateriaali toimitetaan uusiokäyttöön jätehuollon kumppanimme avulla.

Toimenpide	Tavoite 2023	Toteutuminen 2023
Osallistumme paikallisiin yhteistyöhankkeisiin kiertotalouden edistämiseksi.	Mukana vähintään yhdessä ekosysteemi hankkeessa.	Mukana kahdessa ekosysteemihankkeessa.
Tarjoamme digitaalisia palveluja asiakkaiden toiminnan optimoimiseksi.	Kalustonsuunnitteluohjelma (HRK Ohjain) käytössä.	Toteutunut
Kehitämme jätehuollon seurantaa keskittämällä palveluostoja.	Kemikaalien hallintajärjestelmän käyttöönotto.	Toteutunut vuonna 2023.

Meille on ensiarvoisen tärkeää, että henkilöstömme ja laitteitamme käyttävät asiakkaamme ovat turvassa ja voivat hyvin. Pyrimme tähän rakentamalla kokonaisvaltaista työturvallisuuskulttuuria, jossa jokainen työntekijä ymmärtää oman toimintansa vaikutukset ja osaa toimia turvallisesti.

Työturvallisuuskulttuurimme koostuu kolmesta osa-alueesta:

- 1. Huolehdimme turvallisesta työympäristöstä** varmistamme työympäristömme turvallisuuden toimipaikoissamme
- 2. Huolehdimme henkilöstön perehdytyksistä**
- 3. Huolehdimme työturvallisista vuokratoneista ja -laitteista**

Olemme yhtenäistäneet toimipaikoissamme työturvallisuuskävelyitä ja työturvallisuusvartteja. Näitä kävelyjä ja vartteja dokumentoidaan ja niiden seuraaminen tapahtuu säännöllisesti työsuojelutoimikunnan kokouksissa sekä niistä kerätyt opit viedään käytäntöön.

Henkilöstön hyvinvointi

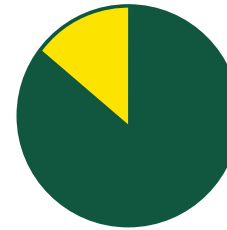
Vuoden 2023 lopussa palveluksessamme oli 115 henkilöä eri tehtävissä. Sitoutunut osaava henkilöstö on tärkeä voimavaramme tulevaisuuden menestyksessä.

Sidosryhmäkyselyn perusteella työn merkityksellisyys HRK:n palveluksessa syntyy kiertotalouden mukaisesta toiminnasta, oikeasta palkkatasosta,

etuuksista, ajanmukaisista ja turvallisista työvälineistä, joustavista työajoista, osaamisen kehittämisestä, koulutusmahdollisuuksista ja tuottavuuden kokemuksesta.

HRK:n palveluksessa:

■ miehiä 88%
■ naisia 12 %



Teemme säännöllisesti vuosittain henkilöstökyselyn, jonka tuloksia analysoimme johtoryhmässä. Hyvinvoiva henkilöstö toimii ohjeiden mukaisesti, sekä huolehtii työturvallisuudesta, toisistaan ja asiakkaistamme.

Vuonna 2021 teimme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyn henkilöstölle. Sen mukaan esihenkilöt ja työntekijät pitivät sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumista hyvänä. Poikkeuksia oli vähän, mutta nekin huomioidaan. Jonkin verran kehitettävää löytyi eri ikäisten työntekijöiden, erilaisissa työsuhteissa olevien sekä eri väestöryhmien palkkauksessa, uralla etenemisessä ja koulutusmahdollisuuksissa. Seuraava kysely tehdään vuonna 2024.

Syrjintään puututaan matalalla kynnyksellä ja kannustamme henkilöstöämme tuomaan mahdolliset epäkohdat esiin. Asioista voi ilmoittaa ilman byrokratiaa. Tapaukset käsitellään heti niiden ilmetessä esihenkilöiden kanssa. Tarvittaessa syrjintähavaintoja voi kertoa myös lakisääteiden ilmoituskanavan kautta, henkilöstöhallintoon,

työsuojelutoimijoille tai yrityksen johdolle. Ilmoittajansuojelulain mukaisesti otamme vuonna 2023 käyttöön lakisääteisen ilmoituskanavan, jossa mahdollinen yleisen edun vastainen toiminta voidaan ilmoittaa nimettömästi.

Koulutus ja osaaminen

Toimintaympäristön muuttuessa meidän tulee varmistaa henkilöstömme osaamisen kehittyminen muun muassa päästöttömien työmaiden suunnittelussa, jätteiden käsittelyssä ja kuljettajien kannustamisessa vähäpäästöiseen ajotyyliin.

Henkilöstöä koulutettiin vuonna 2023 444 tunnin verran. Koulutukset koostuivat pääosin työturvallisuuskoulutuksesta, hätäensiapukoulutuksesta ja tulityökorttikoulutuksesta sekä yksilöllisestä ammattiin liittyvästä täydennyskoulutuksesta.

Maaliskuussa 2023 päättyneellä tilikaudella työtaturmia oli 7 ja tapaturmataajuus oli 24,8 (miljoonaa työtuntia kohden).

Kehitämme työturvallisuutta työsuojelun vuosikellon teemojen mukaisen aktiviteettien avulla 2023 alkaen. Panostamme tapaturmien syiden analysointiin ja ehkäisemme niitä vuosittaisilla riskien arvioinneilla sekä läheltä piti –ilmoitusten tapahtumista. Esihenkilötyöllä on tärkeä rooli turvallisen toimintakulttuurin ylläpitämisessä ja valvonnassa.



- Vastuullisuusohjelma ja -raportti on osa perehdytyspakettiamme.
- Kemikaalien käyttöturvallisuustieto on koottu saataville keskitetysti.
- Henkilöstöviestinnän laatua on parannettu uuden intranetin käyttöönotolla.
- Ylläpidämme työssämme käytettävien koneiden ja laitteiden turvallista käyttöä säännöllisillä tarkastuksilla, huolloilla ja käytönopastuksilla.

Toimenpide	Tavoite 2023	Toteutuminen 2023
Kehitämme työturvallisuusdatan laajennetun seurannan turvallisuuden edistämiseksi.	Päivitetyt tiedot saatavilla työsuojelua varten.	Työturvallisuuskävelyiden raportointi on digitalisoitu ja raportit ovat käytettävissä reaaliaikaisesti.
Analysoimme tapaturmien syitä, läheltä piti -tilanteita ja vahinkotapahtumia.	Tapaturmien määrä 0.	Tapaturmia 7, tapaturmataajuus 24,8.
Henkilöstön osaamisen kehittäminen.	Koulutustunnit 500.	Koulutustunteja 500.

Vaikka kalustoa on paljon ja joukossa on myös polttomoottorikäyttöisiä laitteita, päästöt kalustostamme ovat pienet. Varastoiduista laitteista ei juuri aiheudu päästöjä.

Tuottamamme CO₂-päästöt aiheutuvat pääasiassa:

- kiinteistöjen lämmityksestä
- vuokratilustalon kuljetuksista
- kuormauksesta ja purusta / varaston järjestelyistä
- laitteiden puhdistuksesta ja ylläpidosta
- välillisesti alihankkijoiden aiheuttamista päästöistä (erikoishuollot, kuljetukset, toimitukset)

Selvitämme edellytyksiä aurinkoenergian hyödyntämiseen. Siirrymme hiljalleen vähäpäästöisempiin energiamuotoihin. Ajojärjestely ja kaluston modernisointi auttavat meitä myös vähentämään päästöjämme.

Kehitämme ympäristöystävällistä valikoimaa

Tarjoamme asiakkaille aktiivisesti vähäpäästöisiä työkoneita ja laitteita. Pyrimme rakentamaan oman ympäristöystävällisen valikoiman, jonka avulla asiakas voi vähentää omia päästöjään työmailla. Tavoitteenamme on tarjota asiakkaillemme kestäviä vaihtoehtoja, jotka vähentävät hiilijalanjälkeä ja energiankulutusta.

Tässä työssä meidän on huolellisesti selvitettävä valmistajien kanssa, mitä ilmasto- ja ympäristövaikutuksia biopolttoaineilla, dieselillä,

sähkökäyttöisillä ja hybridilaitteilla on, ja viestittävä niistä asiakkaille. Rakennamme vähäpäästöisten laitteiden valikoimaa myös uusimalla poistoon joka tapauksessa päätyviä koneita.

Ratkaisevaa työkoneiden päästöissä on paitsi valmistuksen, myös käytön aikaiset päästöt, eli miten konetta käytetään mahdollisimman tehokkaasti. Tästä syystä panostamme laitteiden käyttökoulutuksiin asiakkaille.

Olemme sitoutuneet Työkonealan Green Dealiin

Teimme Työkonealan green deal -sitoumuksen loppuvuodesta 2021 ja noudatamme sitä edelleen. Sitoudumme:

- Asettamaan kunnianhimoiset määrälliset tavoitteet täyssähkökäyttöisten työkoneiden osuudelle työkoneetypettiin ja seuraamaan tavoitteiden saavuttamista
- Tarjoamaan asiakkaille vaihtoehtona täyssähkö- tai muita vähäpäästöisiä koneita
- Antamaan asiakkaille tietoa biopolttoaineiden käyttömahdollisuuksista työkoneissa

Sitoumuksen tehtyäimme olemme aktiivisesti pyrkineet kehittämään kalustomme ympäristöystävällisyyttä ja vähentämään toimintamme päästöjä. HRK:lla sähkökäyttöisten henkilönostinten osuus on suuri (n. 75 %) ja erilaisten hybridien osuus kalustosta on noin 5 %. Muissa ryhmissä hybridilaitteita on vielä vähän tai ei ollenkaan.

Vuonna 2022 täyssähkönostinten osuus on pysynyt vakiona, mutta olemme hankintojen yhteydessä päivittäneet hybridikalustomme ja polttomoottorikäyttöiset koneemme vähäpäästöisemmiksi. Täyssähköisiä ja hybridikäyttöisiä koneita on hyvin saatavilla, ja olemme tehneet niitä entistä näkyväksi markkinoinnissa ja sosiaalisessa mediassa.

Olemme myös aktiivisesti keränneet tietoa biopolttoaineiden soveltuvuudesta erilaisiin työkoneisiin. Pyrimme hyödyntämään biopolttoaineita polttoainekäyttöisessä lämmityskalustossa ja olemme ottaneet käyttöön laitteita, jotka mahdollistavat niiden häiriöttömän käytön. Tämä on ollut tärkeä askel kohti kestävämpiä polttoaineratkaisuja.

Green Deal -sitoumus tuo mukanaan haasteita

Tunnistamme täysin hiilineutraaliin kalustoon siirtymisessä haasteita ja ristiriitoja. Vaikka täyssähkökalusto voi tarjota päästöttömän energian käytön, tiedostamme myös muut mahdolliset vaikutukset, kuten harvinaisten metallien lisääntyvän tarpeen. Hiilineutraalien ja samalla tehokkaiden polttoaineiden toimivuus kaikissa moottoreissa ei vielä ole täysin selvää, eikä vetymoottoreiden kehitysaikatauluista tai yleistymisestä ole tarkkaa tietoa. Tämän takia olemme erityisen tarkkoja hankinnoissamme, jotta voimme investoida uuteen kalustoon järkevästi ja vastuullisesti.



Vaikka täysin hiilineutraaliin kalustoon siirtyminen vaatii vielä aikaa ja tutkimusta, olemme jo nyt onnistuneet vähentämään hiilidioksidipäästöjä hybridikaluston ja nykyaikaisten polttomootorikäyttöisten koneiden avulla. Sitoudumme myös jatkossa kestäväen kehityksen edistämiseen yrityksessämme ja pyrimme aktiivisesti parantamaan kiertotaloutta.

Olemme todenneet, että luotettavan tiedon kerääminen työkonoiden energiatehokkuudesta ja päästöistä on haastavaa. Yksittäisen moottorin päästöarvot tasaisella käynnillä ovat selvitettävissä. Tämä tieto ei kuitenkaan aina ole hyödyllistä, sillä työkonoiden aiheutuneet päästöt vaihtelevat voimakkaasti käyttökohteen ja -tavan sekä olosuhteiden mukaisesti.

Teknologian kehitys liiketoiminnan näkökulmasta

Seuraamme aktiivisesti muun muassa akkuteknologiaan liittyvää keskustelua, sääntelyä ja kehitystä. Tällä hetkellä koemme siihen liittyen käytännön haasteita liiketoiminnan näkökulmasta. Akkukäyttöisten laitteiden säilytys, varastointi ja käytön opastus poikkeaa dieselkäyttöisistä laitteista. Lisäksi käyttöpaikan sähkönkulutus kasvaa ja latauspisteitä täytyy rakentaa tätä varten. Akkuteknologia ei myöskään kaikilta osin ole riittävän tehokasta. Lisäksi, jos lataustaukoja on pidettävä työpäivän aikana, se vaikuttaa työtehoon ja tuottavuuteen.

Olemme kiinnostuneet selvityksistä akkuteknologian raaka- aineiden vastuullisuudesta, harvinaisten jalometallien käytöstä ja akkujen kierrätyksestä. Siksi seuraamme ohjeistuksen kehittymistä ennen merkittävien investointien tekemistä näihin laitteisiin.

Tiedostamme fossiilisten polttoaineiden käyttöön liittyvät ilmastohaasteet ja olemme kiinnostuneet korvaamaan laitteita muilla teknologioilla. Tätä varten teemme huolellista selvitystä eri vaihtoehtoista ja seuraamme myös vetyteknologian kehitystä, kuten edellisessä kappaleessa totesimme. Käymme mielellämme tästä avointa dialogia asiakkaiden, valmistajien ja lainsäätäjän kanssa.



Toimenpide	Tavoite 2023	Toteutuminen 2023
Tarjoamme asiakkaille aktiivisesti vähäpäästöisiä henkilönostimia ja maanrakennus- sekä siirtokalustoa.	Täyssähkönostimet 90 % Täyssähköpyöräkuormaajat 20 %	Täyssähkönostimia: 75 % Täyssähköpyöräkuormaajia: 5%
Sitoudumme Työkonealan Green Dealiin.	Sitoumus, raportointi ja seuranta vuosittain.	Toteutunut
Keräämme tietoa työkoneiden energiatehokkuudesta ja päästöistä.	Energiatehokkuus- ja päästölaskelmat valmiina.	Tietoa ja dataa on kerätty. Toteutuminen vielä kesken.



HRK-Konevuokraamot Oy
Lentolantie 24
36220 Kangasala

Yhteyshenkilö:
Sarita Huotari
sarita.huotari@hrk.fi

Vaihde:
03 277 255